



# 6

**CUESTIONES DE  
CUMPLIMIENTO QUE  
ENFRENTAN LOS  
CONTRATISTAS DE TRABAJO  
AGRÍCOLA**

# Y

**CÓMO ESCOGER EL PROGRAMA  
DE CONTABILIDAD ADECUADO**

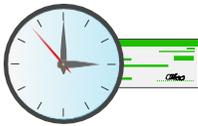
# ¿Qué buscar?

**Cómo mantenerse en cumplimiento de las leyes es una de las cuestiones más importantes en la industria agrícola.**

Esto es especialmente cierto en el caso de los negocios agrícolas que procesan su propia nómina. Los contratistas laborales no sólo deben cumplir con una amplia variedad de leyes federales y estatales, sino también están sujetos a leyes específicamente diseñadas para regular el procesamiento de nómina de los contratistas de trabajo agrícola.

Debe estar al tanto de los aspectos de cumplimiento que les resulta lo más difícil a los contratistas laborales y así saber qué buscar en un programa de contabilidad que lo ayude a cumplir con las leyes.

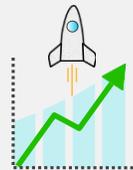
Datatech ha ayudado por más de 30 años a los contratistas laborales a facilitar su trabajo y a mantenerse en cumplimiento a través de un programa de contabilidad diseñado para la nómina de trabajo agrícola.



AHORRAR TIEMPO  
Y DINERO



MANTENERSE EN  
CUMPLIMIENTO



CRECER EL  
NEGOCIO

**Invertir en el programa adecuado le ahorrará tiempo y dinero y le ayudará a prevenir multas devastadoras.**



Aún si no le afectan actualmente algunas de las regulaciones mencionadas a continuación, debe asegurarse que su programa de contabilidad se ajuste a sus necesidades.

# MSPA

1

*(Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act)*

## Ley para la Protección de los Obreros Agrícolas Migratorios y de Temporada

Esta ley protege a los obreros agrícolas migratorios y de temporada estableciendo normas de empleo relacionadas a los salarios, la vivienda, el transporte, las revelaciones y el mantenimiento de datos.

Debe seleccionar un programa de contabilidad que le ayude a cumplir con los requisitos de sueldos y mantenimiento de datos de la ley MSPA.

### Sueldos

Los contratistas de trabajo agrícola tienen que pagarles los sueldos a los obreros a su tiempo debido, y darles a los obreros constancia escrita y detallada de los ingresos para cada período de pago, incluso cualquier cantidad sacada y las razones por la deducción.

Al pagar trabajo a destajo, el comprobante debe incluir la cantidad correcta de horas trabajadas, la cantidad de unidades ganadas, y la tarifa a destajo.

[U.S. Wage & Hour Division: Sample Wage Statement](#)

[Sección de Horas y Sueldos de EEUU: Declaración de Salario](#)



#### QUÉ BUSCAR

Al comparar programas, solicite una muestra del comprobante de pago para asegurarse que cumple con los requisitos de la declaración estándar de salario.

### Mantenimiento de Datos

Las asociaciones agrícolas, los empleadores agrícolas y los contratistas

de trabajo agrícola tienen que mantener documentación completa y exacta de las nóminas de pago de todos los obreros, incluyendo:

- Nombre completo, dirección particular, número de seguro social
- Base sobre la que se pagan los salarios de los empleados
- La cantidad de unidades ganadas, si fue trabajo a destajo
- La cantidad correcta de horas trabajadas
- El total de ingresos para el período de pago
- El monto y la finalidad de cualquier deducción, como para los impuestos, el alquiler o las comidas
- Salario neto

Toda esta información se tiene que conservar durante tres años para cada empleado. Además, los contratistas de trabajo agrícola tienen que darle a cualquier empleador agrícola a los que se les provee obreros copias de la documentación de las nóminas de pago de cada obrero.



#### QUE BUSCAR

Asegúrese que el programa genere reportes exactos que cumplan con todos los requisitos de mantenimiento de datos.

## Requisitos de Talones de Cheque en el Estado de California

2

### Para Contratistas de Trabajo

Los contratistas de trabajo agrícola en California tienen una regulación adicional en el Código de Trabajo Artículo 226:

*(8) el nombre y dirección de la entidad jurídica que sea el empleador, y en el caso que el empleador sea un contratista de trabajo agrícola, como se define en la subdivisión (b) de la Sección 1682, el nombre y dirección de la entidad jurídica que contrató los servicios del empleador*



#### QUÉ BUSCAR

Si está en California, asegúrese que el programa imprima en los talones de cheque el nombre y dirección de las entidades a las cuales proporciona trabajo.

***Departamento de Relaciones Industriales de California:***

**[Talón de Cheque para Trabajo a Destajo \(inglés\)](#)**

**[Las Leyes Relacionadas al Tiempo, Manera y Pago de Salarios \(inglés\) \(español\)](#)**

**[Ejemplo de Declaración de Salarios en Cumplimiento con AB 243 \(inglés\)](#)**

## Mínimo y Garantizado

3

### Ajustes de Salarios

Si actualmente paga una tarifa en base de piezas o paga una tarifa baja por hora junto con pago de incentivos, entonces sabe el dolor de cabeza que es verificar que los trabajadores estén recibiendo el salario mínimo. Muchos empleadores tienen que garantizar una tarifa más alta que el salario mínimo.



#### QUÉ BUSCAR

Compruebe que el programa puede calcular correctamente el salario mínimo o compensación garantizada necesaria y hacer los ajustes necesarios para asegurar que se pague lo debido a los empleados.

Además, el talón de cheque de los empleados debe mostrar claramente los salarios de trabajo a destajo y los ajustes de salario mínimo o garantizado hechos para alcanzar la tarifa contratada.

**[Departamento de Relaciones Industriales de California: Salario Mínimo \(inglés\)](#)**

# Tiempo Extra

4

## Varía por estado

Calcular la nómina de trabajo a destajo puede ser un proceso especialmente difícil. Además, la urgencia que conlleva la cosecha suele requerir trabajo de tiempo extra.

### California

- Si se le paga a los empleados más de una tarifa (a destajo o por hora) en una semana laboral, el tiempo extra se pagará en base al promedio de la tarifa por hora de la semana del empleado.
- A los empleados de bodegas y casas de empaque les aplica las reglas de tiempo extra según ocho horas al día.
- Nuevas leyes para trabajadores agrícolas e irrigadores se están aplicando progresivamente. En 2022 tendrán las mismas reglas de tiempo extra de 8 horas al día y 40 horas en una semana laboral.

Con tales nuevas reglas de tiempo extra en California, es probable que las empresas agrícolas tengan que calcular y pagar más salarios de tiempo extra.



#### QUÉ BUSCAR

Al evaluar un programa, pregúntese, ¿Puede el programa calcular correctamente y automáticamente hacer ajustes de tiempo extra?

[Departamento de Relaciones Industriales de California: Preguntas Comunes acerca de Tiempo Extra \(inglés\)](#)

# Remuneración para los Periodos de Descanso y de Recuperación

5

## Empleadores en California y Washington

Utilizar Excel u alguna otra base de datos por separado para calcular esta remuneración toma demasiado tiempo y suele conducir a errores durante el ingreso de datos.

### California

En California, la remuneración para los periodos de descanso y recuperación se calcula al dividir la remuneración total de la semana laboral por el total de horas trabajadas durante la semana laboral. Esto puede incluir otro trabajo de pago por hora y de "otro tiempo improductivo." Si la semana laboral incluye pago por pieza, los periodos de descanso en los días de tarifa por hora también se deben incorporar a la tarifa promedio por hora de la semana laboral (aunque se hayan incluido en el pago de tarifa por hora).

### Washington

En Washington, los periodos de descanso se calculan sólo en base a la remuneración de trabajo a destajo y las horas de trabajo a destajo. Los periodos de descanso se deben pagar por separado solamente en caso de salarios con tarifa en base de piezas.



#### QUÉ BUSCAR

Si paga a empleados sobre la base de pago por pieza en California o Washington, asegúrese que el programa pueda calcular automáticamente la remuneración para los periodos de descanso y recuperación.

**Departamento de Relaciones Industriales de California: Compensación de Pago por Pieza, Preguntas Frecuentes [\(inglés\)](#) [\(español\)](#)**

[Departamento de Labor e Industrias de Washington: Periodos de descanso y comidas \(inglés\)](#)

# Permiso por enfermedad pagado

6

## Varía por estado

Muchos estados han aprobado leyes de permiso por enfermedad con goce de sueldo que son complejas y difíciles ejecutar en operaciones agrícolas. Leyes que abarcan las tasas de acumulación, políticas de transferencia, y cuando descartar acumulaciones de permiso por enfermedad varían entre estados como California, Arizona, Oregón, and Washington.

Además, las licencias de enfermedad con goce de sueldo relacionadas a la pandemia COVID-19 han añadido una carga a los empleadores para pagar y medir tales sueldos.

Los empleadores pueden escoger proporcionar y mantener un política acumulativa o una política no acumulativo/por adelantado para las calculaciones de permiso regular por enfermedad.

### Política acumulativa

En esta política los empleados van ganando permiso por enfermedad con el paso del tiempo y el tiempo acumulado se transfiere cada año de empleo.

### Política no acumulativa/por adelantado

Esta política comienza de nuevo cada año. La transferencia anual o el reinicio de los montos por adelantado se hará según la fecha aniversario del empleado. Por lo tanto, los empleadores tendrán que revisar y actualizar constantemente los montos.



#### QUÉ BUSCAR

¿Puede el programa mantener un registro preciso y ayudarme con pagos de licencia por enfermedad, incluyendo pagos relacionados con COVID-19?

**Departamento de Relaciones Industriales: Permiso por Enfermedad con Goce de Sueldo, Preguntas Frecuentes [\(inglés\)](#) [\(español\)](#)**

# ¿Cómo satisface sus necesidades nuestro programa?

## ✓ Talones de Cheques

Nuestro programa The Labor Contractor's Office genera talones de cheque a lujo de detalle y comprobantes que cumplen con los requisitos legales en vigor (incluye tiempo total de periodos de descanso y recuperación u otro tiempo improductivo y su remuneración correspondiente, horas disponibles de pago a licencia por enfermedad, nombre y dirección de las entidades donde trabajó el empleado, etc.).

## ✓ Mantenimiento de Datos e Informes a Cultivadores e Clientes

Con nuestro programa se puede personalizar los informes para proporcionarle a cada cliente un formato sencillo y fácil de entender, con sumas que apoyan la factura. Además, el programa simplifica su trabajo al crear la factura de manera automática utilizando la información de nómina.

## ✓ Salario Mínimo y Garantizado

El programa no solo está al corriente con los salarios mínimos de cada estado, sino también le permite configurar salarios contratados de acuerdo a empleado, cultivador, cultivo y tipo de trabajo.

## ✓ Tiempo Extra

Nuestro programa calcula la tarifa prima de horas extras, asegurando incluir todos los salarios que se deben tomar en cuenta. Tales cifras se indican claramente en los talones de cheque y son exonerados de las calculaciones de compensación de trabajador. Las horas extras se pueden aplicar de forma prorrateada entre los cultivadores para los cuales trabajó el empleado. Así puede facturar a los cultivadores a con rapidez y precisión.

## ✓ Periodos de Descanso y Recuperación

Después de ingresar todas las hojas de tiempo, el programa puede calcular automáticamente la remuneración de los periodos de descanso y recuperación. También actualiza las líneas de descanso en la nómina de cada empleado con las tarifas correspondientes. Esta remuneración se indica junto con su suma en los talones de cheque y reportes de nómina y es consolidado en la factura que se envía al cliente.

## ✓ Licencia de Enfermedad con Goce de Sueldo

Hemos diseñado un sistema que le permite manejar automáticamente una política acumulativa o por adelantado de permiso pagado por enfermedad. La fecha de aniversario y fecha disponible de beneficios se actualiza con el primer cheque de cada empleado. Además, se actualizan tales fechas en los aniversarios posteriores.

# ¿Está listo para seleccionar el programa que le ayude a mantenerse en cumplimiento?

Queremos asegurar que nuestro programa sea la mejor opción para su negocio.

**1. Solicite una consulta gratis:** Nuestro equipo le brindará una demostración de un paquete personalizado de uno de nuestros programas adaptado a sus necesidades y presupuesto.

**2. ¡Manos a la obra!** Estaremos a su lado a cada paso del proceso para garantizar una transición sin trabas—incluyendo su instalación, importar sus datos, entrenamiento, y asistencia continua.

**3. Vea su negocio crecer:** Con Datatech a su lado, ahorrará tiempo y dinero a medida que crezca su negocio. Así podrá dedicar más tiempo a su gusto.

**Correo Electrónico:** [Sales@DatatechAg.com](mailto:Sales@DatatechAg.com)

**Llámenos:** (888) 222-DATA

**Sitio web:** [DatatechAg.com](http://DatatechAg.com)

